

**Публичный отчёт о деятельности первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №9 «Салават купере» г.  
Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики  
Татарстан в 2024 году**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. По состоянию на 01 января 2025 года в дошкольном учреждении работает 29 сотрудников (14 педагогов), все являются членами Профсоюзной организации, что составляет 100% от общего числа сотрудников. Саитова Ралина Радиковна с 2024 года является председателем профсоюзной организации.

Общее число профсоюзного актива -3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

В нашей образовательной организации сложилась конструктивная система социального партнерства между администрацией и выборными профсоюзными органами. А социальное партнерство-это не значит всегда соглашаться, это значит уметь слышать друг друга и поэтому мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал детского сада, и руководство, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы вместе с ним.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного образовательного учреждения. Коллективный договор на 2024-2027 годы утвержден на основе отраслевого Соглашения между Министерством образования и Республиканской профсоюзной организацией, трехстороннего районного Соглашения, прошел регистрацию в ГКУ ЦЗН по Азнакаевскому району № 21 от 24.02.2025 года.

**Коллективным договором закреплены выплаты из профсоюзного бюджета...**

- материальная помощь в 50 лет (мужчинам и женщинам) – 700 рублей; 55 лет (женщинам)-1000 рублей – **получили 3 человека в 2024 году;**

- на похороны (членов семьи сотрудника, мать, отец, супруг) – 500 рублей из членских взносов– **получили 1 человек в 2024 году;**

- мероприятия, посвященные праздникам: День учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта День пожилых проведены по решению профкома и администрации образовательного учреждения. **На эти мероприятия направлено 15 тыс. рублей из профсоюзного бюджета.**

**В соответствии с колдоговором в 2024 году были предоставлены оплачиваемые свободные от работы дни по социально значимым причинам:**

- «материнскими днями» - пользуются льготами 10 человек,
- смерть родителей – 3 рабочих дня - 1 сотрудник,
- имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 1 день в квартал- 4 сотрудника);

**К ежегодным отпускам 2024 года получили:**

- 3 дня к отпуску, проработавшие в течение учебного года без листа нетрудоспособности (21 работник).

Все члены профсоюза школы ежегодно получили новогодние подарки на сумму 17 тысяч рублей.

В течение года в рамках работы комиссий с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, единовременные выплаты, тарификация, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В рамках коллективного договора осуществляется непрерывное образование и повышение квалификации педагогических кадров, аттестация работников образования. В 2023-24 учебном году 6 работников прошли процедуру аттестации, из них 4 на высшую категорию, 2 на первую категорию.

Педагоги дошкольного учреждения прошли обучение на курсах повышения квалификации по актуальным проблемам образования. В 2024 году прошли обучение 6 педагогов. Также в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демографии»- 1 сотрудник обучился основам охраны труда.

Одной из обязанностей профсоюзной организация является организация общественного контроля за безопасными условиями труда и создания улучшенных условий для работы. Уполномоченным по ОТ является Гайсина Зульфия Галимзяновна.

При приемке детского сада к новому учебному году, в ходе проверки нарушения не выявлены.

В 2024 году в рамках участия в конкурсе «Лучший билингвальный детский сад» коллектив стал обладателем Гранта победителя, на сумму 500000 рублей, были приобретены:

№	Наименование	Цена за ед.р.	Кол-во, шт.	Итого руб.
1.	Интерактивный комплект EXELL на передвижной стойке	299 400	1	299 400
2.	Комплект для песочной терапии	31 800	1	31 800
3.	МФУ лазерный	35 000	1	35 000
4.	Ноутбук lenovo	44 600	3	133 800
	Итого			500 000,00

Благодаря данным условиям педагоги и воспитанники нашего детского сада могут всесторонне развиваться, открывая для себя новые возможности, обеспечены комфортные условия жизнедеятельности; созданы условия деятельности, исключающие возникновение ущерба жизни и здоровью персонала и детей.

За счет поддержке профсоюзной организации решаются многие важные вопросы, связанные с защитой социально-трудовых прав членов профсоюза.

В дошкольном образовательном учреждении создана комиссия по трудовым спорам (КТС). Председатель профкома, принимает участие в работе комиссий по распределению выплат за качество работы из стимулирующего фонда оплаты труда, выплат для доведения заработной платы педагогов до средней по экономике, распределения нагрузки, тарификации. С учетом мнения профсоюза приняты коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, документы по охране труда, должностные инструкции, графики отпусков, графики дежурств сотрудников организации.

Информационная работа первичной профсоюзной организации включала комплекс мероприятий, которые направлены на отражение задач и деятельности профсоюзов в современных условиях. Она охватывает работу по защите прав работников, популяризацию идей профсоюза, создание положительного имиджа, и усиление мотивации к членству в профсоюзе. Была применена межличностная коммуникация: устное общение, которое остаётся актуальным и эффективным благодаря возможности диалога, информирование членов профсоюза посредством выступлений на собраниях и мероприятиях, информационный профсоюзный стенд, традиционная форма наглядной информации (буклеты, газеты "Новое слово", "Профсоюзная среда"), использование электронных средств информации: группа в мессенджерах, профсоюзная страница на сайте

<https://edu.tatar.ru/aznakaevo/dou9/s-kup>

Одно из важнейших направлений деятельности первичной организации нашего детского сада - это забота о пенсионерах, о людях самоотверженных, стойких, на протяжении многих лет преданных делу воспитания подрастающего поколения. Количество пенсионеров составляет 13 человек. Организуются регулярные поздравления с праздниками, днями рождения.

Соблюдение принципов социального партнерства в МБДОУ №9 г. Азнакаево приносит свои добрые, положительные результаты. Конечно же, мы постараемся и дальше сохранять стабильность в рядах нашего коллектива.

Председатель первичной профсоюзной организации:  Сaitова Р.Р.